



COMUNE DI VO'
PROVINCIA DI PADOVA

SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2014 - parte contabile

(adeguato alle disposizioni del D. Lgs n. 150/2009 e s. m.i.)

sottoscritta in data 18.12.2014 tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente: dr.ssa Trivellato Sandra

Componente: Geom. Moreggio Ettore

Sandra Trivellato
Ettore Moreggio

la delegazione di parte sindacale:

O.T.S. CISL - Maisto Franco

O.T.S. CGIL - De Paolis Manuela

O.T.S. UIL - Magrini Michele

Franco Maisto
Manuela De Paolis
Michele Magrini



COMUNE DI VO'

PROVINCIA DI PADOVA

IPOSTESI DI

ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

Il presente incontro ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo risorse decentrate del personale dipendente 2014, quantificato con delibera di GC n. 37 del 19.03.2014.

La parte stabile è quantificata in € 37.864,09 e la parte variabile in € 6.525,15 oltre al fondo per lavoro straordinario di € 1.470,76.

La delegazione di parte pubblica e illustra alle delegazioni sindacali la costituzione del fondo e la relativa destinazione:

Parte fissa: € 37.864,09, così destinati:

- € 22.352,00 per progressioni orizzontali pregresse
- € 6.767,58 per indennità di comparto

Parte variabile:

La somma di € 1.470,76 è già destinata alla remunerazione del lavoro straordinario dell'anno. Restano disponibili € 3.525,15 + 3.000,00 (stanziati dall'amministrazione ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999), per un totale di € 6.525,15.

1. Si conviene di destinare la somma di € 8.744,51 (quota disponibile della parte fissa) al pagamento delle indennità di procedimento, disagio, maneggio valori. Preso atto della definizione delle predette indennità, approvata con la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato normativo in data 18.12.2014, si determinano le seguenti indennità, su base annua:

- Responsabilità di procedimento (art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999, ovvero per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale individuato con atto del responsabile di area, € 6.845,51, sulla base della pesatura delle specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 14, sub 6, dell'ipotesi di CCDI approvata in data odierna;
- Indennità di rischio (art. 37 del CCNL 14.09.2000 e art. 41 del CCNL 22.01.2004) ai sensi dell'art. 14, sub 2, dell'ipotesi di CCDI approvata in data odierna
€ 30,00 mensili per 3 operai = € 1.080.000
- Indennità di disagio (art.17, comma 2, lett. e del CCNL 01.04.1999), ai sensi dell'art. 14, sub 3, dell'ipotesi di CCDI approvata in data odierna
- € 18,00 mensili per 3 operai = 648,00
- Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2 lett. d del CCNL 01.04.1999), ai sensi dell'art. 14, sub 5, dell'ipotesi di CCDI approvata in data odierna
- € 171,00 per 1 addetta

2. Le parti prendono atto che le risorse variabili stanziare dall'amministrazione, pari a € 3.000,00, a cui si aggiungono € 3.525,15, per un totale di € 6.525,15 sono da destinare al miglioramento qualitativo dei servizi e all'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 del CCNL 01.04.1999. Con queste risorse l'amministrazione intende promuovere l'innalzamento della qualità e/o quantità dei servizi prestati dall'ente e quindi l'aumento delle iniziative a favore delle utenze, l'ampliamento e l'arricchimento dei servizi, sia nella durata che nelle prestazioni, al fine di rispondere a nuove esigenze e bisogni dell'utenza, sulla base delle piano degli obiettivi approvati con delibera di Giunta Comunale.