

Oggetto: Verbale riunione delegazione trattante del 7 giugno 2013.

Il giorno 7 giugno 2013 alle ore 12.00 presso la sala Giunta del Comune di Vò, si riuniscono le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica.

Sono presenti:

- per la parte pubblica: dr.ssa Antonella Mariani (Segretario comunale); geom. Ettore Moreggio, responsabile dell'area tecnica;

- per le delegazioni sindacali: dott. Lucio Gallana (RSU).

Assiste alla riunione il Vice Sindaco Andrea Berton.

O.d.g.

Fondo produttività anno 2013:

Il presente incontro ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo risorse decentrate del personale dipendente 2013, parte stabile (quantificata in € 37.864,09), e parte variabile di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 (1,2% del monte salari 1997, pari a € 3.525,15).

La delegazione di parte pubblica comunica e illustra alle delegazioni sindacali la costituzione del fondo e la relativa destinazione

<u>Parte fissa</u>	€ 37.864,09 così destinati:
	€ 22.352,00 per progressioni orizzontali
	€ 7.165,92 per indennità di comparto
	€ 1.080,00 per indennità di rischio (€ 30,00 mensili per 3 stradini)
avanzano	<u>€ 7.266,17</u>

<u>Parte variabile</u>	€ 3.525,15 + € 988,40 (risparmio straordinario 2012) + € 819,11 (risparmio su indennità 2012) + € 3.000,00 stanziati dall'amministrazione ai sensi dell'art. 15 comma 5
	per un totale di € 8.332,66

1. Si conviene di destinare € 7.266,17 (quota disponibile della parte fissa) e € 2.997,38 (parte variabile di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999), per un totale di **€ 10.263,55**, al pagamento delle indennità di procedimento, disagio, ufficiale di stato civile e anagrafe e ufficiale elettorale, maneggio valori. Preso atto della definizione delle predette indennità, approvata in occasione della contrattazione decentrata 2012, si confermano gli importi fino a diverso accordo, per cui si autorizza la liquidazione dalla prima mensilità di ogni anno, salvo successivo conguaglio negativo o positivo, a seconda degli accordi raggiunti in sede decentrata.

Gli importi delle indennità sono i seguenti (su base annua):

- Responsabilità di procedimento (art.17 c.2 lett. f) del CCNL 01.04.1999, ovvero per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale individuato con atto del responsabile di area):

€ 1.092,00 per cat. D

€ 956,00 per cat. C

€ 819,00 per cat. B/3

€ 683,00 per cat. B/3 part time

- Indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e del CCNL 01.04.1999):

€ 341,00 per n. 3 stradini

- Indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL del 1/4/99 (per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe e ufficiale elettorale):

€ 171,00 per n. 2 addetti

- Indennità di maneggio valori di cui all'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL del 1/4/99:

€ 171,00 per n. 1 addetta

2. Le parti prendono atto delle risorse variabili stanziati dall'amministrazione, pari a € 3.000,00, a cui si aggiungono € 988,40 (risparmio straordinario 2012), € 819,11 (risparmio su indennità 2012), € 527,77 (residuo parte variabile) per un totale di **€ 5.335,28**, da destinare al miglioramento quali-quantitativo dei servizi e all'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di

quelli esistenti, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999. Con queste risorse l'amministrazione intende promuovere l'innalzamento della qualità e/o quantità dei servizi prestati dall'ente, e quindi l'aumento delle iniziative in favore dell'utenza, l'ampliamento e l'arricchimento dei servizi, sia nella durata che nelle prestazioni, al fine di rispondere a nuove esigenze e bisogni dell'utenza.

Resta inteso che la quota parte prevista per l'agente di polizia locale, è destinata alle attività prestate per il distretto di polizia locale, presso il quale è comandato.

Per l'anno 2013 le risorse variabili sono destinate alla seguente iniziativa:

SVILUPPO DEI SERVIZI AL CITTADINO E TRASPARENZA SUL SITO WEB ISTITUZIONALE.

L'obiettivo principale del progetto è quello di implementare e migliorare, in termini di trasparenza e snellimento delle procedure, i servizi a favore dei cittadini.

Il decreto legislativo 33/2013 contiene il riordino della disciplina degli obblighi di pubblicità, trasparenza, e diffusione delle informazioni delle pubbliche amministrazioni, facendo del sito web il cardine della vita istituzionale e amministrativa del comune. Il sito, oltre ad essere accessibile e veloce per tutti i cittadini, diventa lo "sportello" al quale rivolgersi per qualunque pratica amministrativa, dalla più semplice (reperimento della modulistica) alla più complessa (procedimenti amministrativi). Inoltre diventa la "bacheca" sulla quale pubblicare tutte le notizie che riguardano la pubblica amministrazione: dal personale ai titolari di cariche politiche, dalla quantità e modalità con cui vengono spese le pubbliche risorse, alle norme che guidano l'agire amministrativo.

Oltre ad agevolare l'utente che, grazie all'uso del computer e della connessione internet, non avrà più necessità di recarsi presso gli uffici per reperire ciò di cui ha bisogno, un altro aspetto non secondario è la riduzione dello spreco della carta.

Considerata l'ampiezza e trasversalità del progetto, è coinvolto l'intero personale dipendente: ogni ufficio, per quanto di competenza, dovrà elaborare il materiale da pubblicare, con il coordinamento e le indicazioni del responsabile della trasparenza, individuato nel segretario comunale. L'ufficio segreteria, preposto alla pubblicazione del materiale sul sito, fornirà, se necessario, le indicazioni tecniche per la predisposizione del materiale da inserire sul sito.

La Delegazione di parte pubblica:

Dr.ssa Antonella Mariani (Segretario comunale)

Geom. Ettore Moreggio

Le delegazioni sindacali:

dott. Lucio Gallana (RSU)