

Accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2020.
VERBALE DI PREINTESA

Il giorno 13 febbraio 2020, presso la sede municipale del Comune di Vo', si riuniscono le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica, per la sottoscrizione dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2020, ammontante a complessivi € **43.427,01**, comprensivi della parte stabile, quantificata in € **40.068,99**, e della parte variabile, quantificata in € **3.358,02** a titolo di risorse stanziare ai sensi del comma 4 (art. 67 comma 3 lett. h) del CCNL 21.5.2018).

Sono presenti:

- per la parte pubblica:
dr.ssa Antonella Mariani, Segretario comunale
geom. Ettore Moreggio, Responsabile servi tecnici

- per le delegazioni sindacali:
FP/Enti Locali CGIL: Manuela De Paolis
CISL/FP: Ettore Furlan
Rappresentanza Sindacale Unitaria:
Meri Carmignato

Il presente accordo ha per oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo comma 2, relativamente all'anno 2020.

Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 68 comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche), cui è destinata la somma di € 23.930,13;
- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, cui è destinata la somma di € 5.820,36;
per un totale di € 29.750,49;

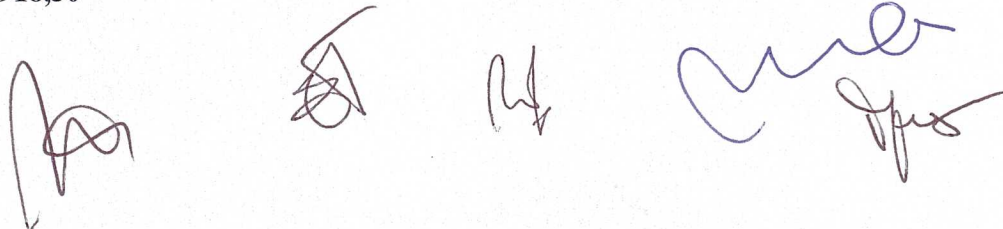
le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € **13.676,52**, di cui € 10.318,50 a titolo di risorse stabili, ed € 3.358,02 a titolo di risorse variabili.

Preso atto della definizione delle indennità, come individuate nel contratto decentrato integrativo, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata.

Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2020:

Parte fissa: € **10.318,50** così destinati:
€ 4.200,00 per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018
€ 640,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)
€ 960,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)
€ 200,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (disagio)
€ 2.400,00 (salvo più esatta quantificazione all'esito delle procedure) per l'attivazione di n. 2 nuove progressioni orizzontali, con decorrenza 1.1.2020

avanzano € **1.918,50**



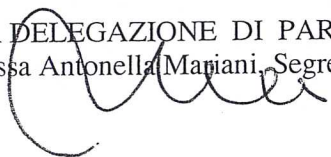
Parte variabile € 3.358,02

per un totale di € 5.276,52

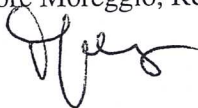
da destinarsi alla produttività organizzativa e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:
dr.ssa Antonella Mariani, Segretario Comunale



geom. Ettore Moreggio, Responsabile Servizi Tecnici



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
FP/Enti Locali CGIL: Manuela De Paolis



CISL/FP: Ettore Furlan



Rappresentanza Sindacale Unitaria:
rag. Meri Carmignato

