



# COMUNE DI VO'

Provincia di Padova

COPIA

## 2' SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE Ufficio: RAGIONERIA

### DETERMINAZIONE N. 68 del 20-11-2023 Registro Generale n. 313

**Oggetto: Attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno dell'Area per l'anno 2023 - Approvazione graduatoria.**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATO il decreto prot. 6366 del 14.06.2023, con il quale il Sindaco ha attribuito alla rag. Bellotto Virginia l'incarico di E.Q. del 2' Settore - Servizi finanziari e risorse umane ai sensi degli artt. 8 e seguenti del CCNL 31.03.1999 e dell'art. 18 e seguenti del CCNL 16.11.2022, dal 16.06.2023 e fino alla fine del mandato amministrativo del Sindaco;

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 17.11.2022 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (D.U.P.) relativo al periodo 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 22.12.2022, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- con atto di Giunta Comunale n. 108 del 27.12.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 - parte finanziaria, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;
- con atto n. 21 del 30.03.2023 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni nella Legge n. 113 del 06.08.2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 16.03.2016 è stato approvato il "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", modificato e integrato con atti di G.C. n. 65 del 07.11.2016 e n. 104 del 16.12.2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 19.12.2016 è stato adeguato il sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009;

PREMESSO che l'articolo 14 del nuovo CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, prevede che, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, possono essere attribuiti ai dipendenti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

PRECISATO che l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" si configura come progressione economica all'interno dell'area ed avviene mediante procedura selettiva, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la propria determinazione n. 15 del 09.06.2023 di costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023, secondo le direttive impartite dalla Giunta Comunale con atto n. 31 del 09.05.2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 24.10.2023 che ha approvato l'ipotesi di accordo del 03.11.2022 autorizzandone la sottoscrizione definitiva;
- il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 parte normativa e anno 2023 parte economica sottoscritto in data 31.10.2023 prot. n. 10990;

RICHIAMATO in particolare l'art. 12 del citato CCDI 2023/2025, che disciplina le progressioni e economiche all'interno delle Aree, con la determinazione dei requisiti di partecipazione alla selezione e dei criteri di valutazione della performance, dell'esperienza e delle competenze professionali e fissa i seguenti limiti:

- nella misura massima del 50% del numero complessivo dei dipendenti in servizio al 31/12 dell'anno precedente per ciascuna area professionale con arrotondamento all'unità superiore;
- nella misura massima complessiva di € 3.000,00 per ciascun anno del triennio 2023/2025;

VISTA la propria determinazione n. 62 del 06.11.2023 di indizione della selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Vo', per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza per l'anno 2023, con approvazione dell'avviso pubblico di selezione;

PRESO ATTO che l'avviso di selezione prot. n. 11132 del 06.11.2023 è stato pubblicato all'Albo Pretorio online dal 06.11.2023 al 16.11.2023 e che entro il suddetto termine sono pervenute le seguenti domande di partecipazione:

- prot. n. 11246 del 08.11.2023 matricola dipendente 472 - Area operatori esperti;
- prot. n. 11373 del 10.11.2023 matricola dipendente 1076 - Area Funzionari e E.Q.;
- prot. n. 11394 del 13.11.2023 matricola dipendente 820 - Area operatori esperti;

DATO ATTO che è stata predisposta dall'Ufficio Personale la graduatoria per i dipendenti ammessi alla selezione, sulla base dei criteri previsti dai commi 6, 7 e 8 dell'art. 12 del CCDI 2023/2025, allegato A) al presente atto;

PRECISATO che il costo annuale complessivo di € 2.900,00 necessario per le progressioni indicate nell'allegato A) viene imputato alle risorse stabili del Fondo per le risorse decentrate anno 2023 e che lo stesso rispetta il limite massimo delle risorse annuali messe a disposizione con il CCDI anno 2023/2025, nonché il numero massimo dei dipendenti beneficiari;

RITENUTO, pertanto, di procedere, in esecuzione di quanto stabilito nell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2023, all'approvazione della graduatoria finale per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2023, allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- il CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 31.10.2023, prot. 10990,

## DETERMINA

1. di approvare la graduatoria finale del personale dipendente avente i requisiti previsti dall'art. 14 del CCNL 2019/2021 Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 e dall'art. 12 del CCDI 2023/2025 sottoscritto il 31.10.2023, prot. n. 10990, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, come da prospetto allegato A), al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di attribuire le progressioni economiche all'interno delle Aree ai sottoelencati dipendenti, con nuovo inquadramento dal 01.01.2023:
  - matricola dipendente 472 - Area operatori esperti: punteggio 68,84/100 (valore economico progressione 650,00);
  - matricola dipendente 1076 - Area Funzionari e E.Q.: punteggio 97,77/100 (valore economico progressione 650,00);
  - matricola dipendente 820 - Area operatori esperti: punteggio 100/100 (valore economico progressione 1.600,00);
3. di quantificare la somma complessiva in € 2.900,00 con imputazione al cap. 9353 cod. bil. 01.10-1.01.01.01.004 "Fondo per il trattamento accessorio" del B.P. 2023/2025, esercizio 2023;
4. di procedere al pagamento degli arretrati al personale avente diritto per il periodo dal 01.01.2023 al 31.10.2023;
5. di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi così come previsto dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) approvato con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 27.01.2022 per il triennio 2022/2024, confermata per il 2023 con atto di G.C. n. 19 del 28.03.2023;
6. di dare atto altresì della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del comma 1, dell'art.147-bis, del D. Lgs. n. 267/2000;
7. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica.

## Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati su indicati nel testo

Il Responsabile

*F.to BELLOTTO VIRGINIA*

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 20-11-2023.

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
*F.to BELLOTTO VIRGINIA*

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

COMUNE DI VO' li

L' INCARICATO  
F.to Martini Giuliano