



**COMUNE DI VO'**  
PROVINCIA DI PADOVA

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
2017 - parte contabile**

(adeguato alle disposizioni del D. Lgs n. 150/2009 e s. m.i.)

sottoscritta in data 28.12.2017 tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente: Geom. Moreggio Ettore

Componente: Dr. Girotto Dante Maria

la delegazione di parte sindacale:

RSU - Carmignato Meri

O.T.S. CISL - Frulan Ettore

O.T.S. CGIL - De Paolis Manuela



# COMUNE DI VO'

## PROVINCIA DI PADOVA

### ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Il giorno 28.12.2017 le delegazioni trattanti per la sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2017, così composte:

Delegazione Trattante di parte pubblica, nominata con atto di GC n. 49 del 05.07.2017:  
- Geom. Moreggio Ettore, Responsabile Area Servizi tecnici, Presidente  
- Dr. Girotto Dante Maria, Responsabile Area AAGG e servizi alla persona, Componente  
e

la delegazione sindacale composta da:

- Rag. Carmignato Meri, RSU  
- Furlan Ettore, CISL FPS  
- De Paolis Manuela, CGIL FP

convengono e stipulano quanto segue:

Il presente contratto decentrato integrativo ha per oggetto le modalità di ripartizione del fondo risorse decentrate del personale dipendente 2017, costituito in via provvisoria con determinazioni del Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi e Contabili n. 133 e 134 del 09.08.2017, per la parte stabile, e integrata, nella parte variabile, con delibera di GC n. 83 del 29.11.2017.

Con lo stesso atto la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione del presente contratto, ai fini dell'utilizzo delle risorse del fondo trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno in corso.

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito per un totale di € 40.125,00.

La parte fissa pari a € 35.296,22 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005) e RIA ed assegni ad personam personale cessato, ai sensi dell'art. 4, c. 2, del CCNL 2000 e decurtata nella stessa misura del 2016. Si prende atto che il fondo complessivo non supera quello del 2016.

La parte variabile è pari a € 4.828,78, di cui € 3.358,02 erogabili ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 ed € 1.470,76 per fondo per lavoro straordinario.

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per € 40.125,00, di cui € 35.296,22 di "risorse stabili" ed 4.828,78 di "risorse variabili", viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri stabiliti con CCDI 2017, parte normativa, la cui preintesa è sottoscritta tra le parti in data odierna e che conferma sostanzialmente il precedente CCDI 2014/2016, come segue:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA': € 35.296,22

Le parti prendono atto che una quota pari a € 19.107,79 della parte stabile del fondo risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

**a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica** nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17): € 14.775,32.

**b) finanziamento indennità di comparto** (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura € 4.332,47.

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a € 16.188,43 vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti con il CCDI 2017, parte normativa, la cui preintesa è stata sottoscritta tra le parti in data odierna, di seguito riportati:

- **Responsabilità di procedimento** (art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999, ovvero per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale individuato con atto del responsabile di area, sulla base della pesatura delle specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 14, sub 6, del CCDI in vigore: € 4.921,52

- **Indennità di rischio** (art. 37 del CCNL 14.09.2000 e art. 41 del CCNL 22.01.2004) ai sensi dell'art. dell'art. 14, sub 2, del CCDI in vigore:

€ 30,00 mensili per 2 operai (di cui uno cessato il 16.01.2017 e uno assunto il 01.11.2017) = € 410,00

- **Indennità di disagio** (art.17, comma 2, lett. e del CCNL 01.04.1999), ai sensi dell'art. 14, sub 3, del CCDI in vigore

- € 18,00 mensili per 2 operai 2 operai (di cui uno cessato il 16.01.2017 e uno assunto il 01.11.2017) = € 302,40

- **Indennità di maneggio valori** (art. 17, comma 2 lett. d del CCNL 01.04.1999), ai sensi dell'art. 14, sub 5, del CCDI in vigore:

- € 1,05 per ogni giorno di effettivo servizio, da liquidare a gennaio del 2017, pari a presunti € 241,50

Le parti concordano che la quota disponibile della parte fissa, pari a € 10.313,01 (16.188,43 - 6.276,43) oltre alle eventuali economie nella distribuzione delle indennità succitate, verrà destinata al fondo per la produttività dell'anno in corso.

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA' : € 4.828,78**

La somma di € 3.358,02 viene destinata al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità, giusta delibera di GC n. 83 del 29.11.2017.

Il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario ammonta a € 1.470,76 e l'eventuale economia viene destinata al fondo per la produttività dell'anno in corso.

Il tutto viene riepilogato nel prospetto allegato sub A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

CISL  
RSU

<b>FONDO 2017</b>	
risorse fondo parte stabile	€ 35.296,22
risorse fondo parte variabile	€ 4.828,78
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 40.125,00</b>
<b>SOMME A DESTINAZIONE VINCOLATA NON EROGATE/NON EROGABILI</b>	<b>€ 0,00</b>

<b>PAGAMENTI SUL FONDO 2017 SPESE STABILI</b>		PAGATO AL 30/11/2017	PAGAMENTO AL 31/12/2017	totale pagamenti
descrizione	voce cedolino			
indennità di comparto 12 MENSILITÀ		€ 4.002,87	€ 384,32	
Recupero indennità di comparto per malattia		€ 54,72		
<b>totale indennità COMPARTO</b>				<b>€ 4.332,47</b>
progressioni orizzontale		€ 12.502,19	€ 2.273,13	
progressioni orizzontale TREDICESIMA				
<b>TOTALE PROGRESSIONI pagate 2017</b>				<b>€ 14.775,32</b>
<b>TOTALE SPESE STABILI PAGATE</b>		<b>€ 16.450,34</b>	<b>€ 2.657,45</b>	<b>€ 19.107,79</b>

<b>PAGAMENTI SUL FONDO 2017 SPESE VARIABILI</b>				
Ind. DI PROCEDIMENTO art. 17 comma 2 CCNL 01.04.1999	3090	€ 4.530,52	€ 391,00	
<b>TOTALE INDENNITA' DI PROCEDIMENTO</b>				<b>€ 4.921,52</b>
<b>INDENNITA DI RISCHIO</b>	1217	€ 350,00	€ 60,00	
trattenuta indennità rischio per assenze				
<b>TOTALE INDENNITA' DI RISCHIO</b>				<b>€ 410,00</b>
<b>INDENNITA' di DISAGIO</b>	1219	€ 266,40	€ 36,00	
trattenuta indennità disagio per assenze				
<b>TOTALE INDENNITA' DISAGIO</b>				<b>€ 302,40</b>

<b>LAVORO STRAORDINARIO</b>		€ 228,59	€ 1.242,17	<b>€ 1.470,76</b>
-----------------------------	--	----------	------------	-------------------

<b>INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI</b>			€ 241,50	<b>€ 241,50</b>
<b>TOTALE INDENNITA' VARIE</b>				

LETT. K COMPENSO UFFICIO LEGALE				
LETT. K COMPENSO progettazioni				
totale compensi lett. k) art. 15 ccnl 1.4.99				

<b>TOTALE SPESE VARIABILI PAGATE /IN PAGAMENTO</b>		€ 5.375,51	€ 1.970,67	<b>€ 7.346,18</b>
--	--	------------	------------	-------------------

<b>TOTALE IN PAGAMENTO STABILE + VARIABILE</b>				<b>€ 26.453,97</b>
--	--	--	--	--------------------

<b>FONDO DISPONIBILE</b>				<b>€ 13.671,03</b>
--------------------------	--	--	--	--------------------

BT  
 J  
 h  
 he

