



COMUNE DI VO'

PROVINCIA DI PADOVA

Prot.

Vo', 14.06.2023

OGGETTO: Conferimento di incarico di Elevata Qualificazione alla rag. Bellotto Virginia per il periodo dal 16.06.2023 fino alla fine del mandato amministrativo del Sindaco

IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

RILEVATO che dal 01.04.2023 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale introdotto dal titolo III del CCNL 16.11.2022 e che, pertanto, con determina n. 62 del 30.03.2023 è stato effettuato l'inquadramento automatico del personale in servizio ai sensi dell'art. 13, comma 2, del CCNL 16.11.2022 e con determina n. 63 del 30.03.2023 sono stati attribuiti i nuovi profili professionali ai sensi dell'art. 13, c. 3, del medesimo CCNL;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 18 del 28.03.2023, con la quale è stata ridefinita la struttura organizzativa dell'Ente con decorrenza 01.04.2023 come segue:

- 1' Settore - Affari generali e servizi alla persona
- 2' Settore - Servizi finanziari e risorse umane
- 3' Settore - Servizi tecnici

RILEVATO che l'art. 32 e seguenti del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con delibera di GC n. 24 del 16.03.2016, e successive mm e ii, prevede che i dipendenti appartenenti alla cat. D del CCNL 31.03.1999, ora appartenenti all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni di cui al CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, possono essere destinatari di incarichi di "posizione organizzativa", ora posizioni di "Elevata Qualificazione", ai sensi del medesimo CCNL, e che il conferimento del relativo incarico è di competenza del Sindaco;

PRESO ATTO che il CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni locali stabilisce:

- all'art. 16 che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro denominate "Elevata Qualificazione", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia decisionale ed organizzativa;
- all'art. 17 che gli enti disciplinano la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione;
- all'art. 18 che per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione gli Enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e capacità professionale ed esperienza acquisita;
- all'art. 19 che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarico E.Q. ai sensi dell'art. 16 del CCNL;

DATO ATTO che con delibera di Giunta Comunale n. 32 del 09.05.2023 è stato approvato il nuovo "Regolamento delle posizioni di elevata qualificazione", con il quale sono stati fissati i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di E.Q., la metodologia di graduazione delle posizioni attraverso la pesatura delle funzioni assegnate ed il metodo di calcolo, nel rispetto di quanto previsto agli artt. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022;

CONSIDERATE le risultanze delle operazioni di graduazione delle posizioni di elevata qualificazione del Comune, effettuate dal Segretario Comunale e dal Nucleo di Valutazione, come da verbale giunto al prot. 6158 del 12.06.2023;

RILEVATO che la Rag. Bellotto Virginia appartiene all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni di cui al CCNL 16.11.2022, ed è in posizione apicale nel 2° Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane", ex cat. D p.e. 7, e che la stessa possiede idonei requisiti culturali, attitudini e capacità professionale ed esperienza per assumere posizione di responsabilità di direzione dell'unità organizzativa;

PRECISATO che non sussistono cause di inconferibilità e/o di incompatibilità di cui all'art. 20 del D.Lgs 39/2013, come risulta da apposita dichiarazione resa dall'interessato in data 12.06.2023;

TUTTO ciò premesso,

DECRETA

1. di nominare la dipendente Rag. Bellotto Virginia, già Istruttore direttivo contabile ex cat. D p.e. 7, quale Responsabile di Elevata Qualificazione del 2° Settore "Servizi finanziari e Risorse Umane" del Comune di Vo', dal 16.06.2023 fino alla fine del mandato amministrativo del Sindaco;
2. Alla dipendente sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs 267/2000 le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo decreto, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e indicate nel funzionigramma approvato con delibera di GC n. 18 del 28.03.2023;

3. Alla dipendente viene assegnata, per tutta la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 17, comma 2 del CCNL 16.11.2022, una retribuzione di posizione pari a € 923,00 lordi mensili, per tredici mensilità;

4. Alla dipendente spetta altresì la retribuzione di risultato, per un importo pari ad almeno il 15 % delle risorse disponibili nel fondo p.o., salvo più esatta quantificazione, previa valutazione positiva dell'attività svolta da parte del Nucleo di Valutazione;

5. L'orario di lavoro della dipendente incaricata non può essere inferiore alle 36 ore settimanali, e comunque essere adeguato al buon andamento dei servizi comunali ed alle esigenze di attuazione dei programmi del Comune. Le ore aggiuntive prestate non danno luogo a compensi per lavoro straordinario o a recuperi in termini di ore libere, salvo quanto specificatamente previsto da norme contrattuali;

6. L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza, con atto scritto e motivato, nel rispetto di quanto stabilito nel Regolamento approvato con delibera di GC n. 32 del 09.05.2023, per le seguenti motivazioni:

- a) inosservanza delle direttive del Sindaco o del Segretario Comunale;
- b) intervenuti mutamenti organizzativi nell'ambito della struttura organizzativa-burocratica del Comune, adottati nelle forme previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti di lavoro;
- c) in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, accertata specificatamente nelle forme previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti di lavoro;
- d) per responsabilità particolarmente grave e reiterata, accertata specificatamente nelle forme previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti di lavoro.

L'atto di revoca comporta:

- a) la cessazione immediata dall'incarico di posizione organizzativa, con contestuale riassegnazione alle funzioni della categoria e del profilo di appartenenza;
- b) la perdita immediata della retribuzione di posizione connessa;
- c) la non attribuzione dell'indennità di risultato;

7. di notificare il presente atto alla rag. Bellotto Virginia e di disporre altresì la pubblicazione all'albo pretorio e nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente del sito web istituzionale, unitamente alla dichiarazione dell'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità per l'anno 2023, di cui all'art. 20 del D.lgs 39/2013.

IL SINDACO
Dott. Giuliano Martini
firmato digitalmente