



COMUNE DI VO'

Provincia di Padova

N°18 del 10-03-2022 Reg. delib.	Ufficio competente RAGIONERIA
---	----------------------------------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione delle assunzioni anno 2022
---------	---

Oggi **dieci** del mese di **marzo** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 15:45, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Martini Giuliano	Sindaco	Presente
Veronese Claudio	Vicesindaco	Assente
Calaon Lisa	Assessore	Presente
Facchin Mauro	Assessore	Assente
Polito Erika	Assessore	Presente

3

2

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Comunale Fortin Paolo.

Il Sig. Martini Giuliano nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione delle assunzioni anno 2022
---------	---

PROPOSTA N.18 DEL 07-03-2022

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI i seguenti atti:

- delibera di GC n. 82 del 04.11.2021, di approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024, revisione della struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale programmazione dei fabbisogni di personale;
- delibera di GC n. 87 del 18.11.2021 con la quale è stato predisposto il documento Unico di programmazione 2022/2024;
- delibera di CC n. 42 del 07.12.2021 di approvazione del D.U.P. 2022/2024;
- delibera di CC n. 50 del 28.12.2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024;
- delibera di GC n. 111 del 30.12.2021 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il triennio 2022/2024, parte finanziaria, assegnando ai responsabili delle aree le dotazioni finanziarie e rinviando ad un successivo provvedimento l'approvazione del piano degli obiettivi e della performance;

PREMESSO che il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);

RILEVATO che nel corso dell'anno l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

DATO ATTO che con atto di GC n. 107 del 21.12.2021 si è ritenuto opportuno procedere, per l'anno 2021, ad un ulteriore adeguamento dei piani di reclutamento delle professionalità idonee a rafforzare le potenzialità dell'Ente, con una revisione dei profili professionali dell'Ente al fine di renderli maggiormente rispondenti alle esigenze dell'attuale organizzazione e agli obiettivi del Piano della performance, prospettando al riguardo, la copertura a tempo pieno ed indeterminato di ulteriori n. 2 posti di organico di categoria C per la prima Area, Servizi amministrativi e contabili, mediante ricorso alla modalità di reclutamento della progressione verticale, da attuarsi mediante procedura di valutazione comparativa tra dipendenti interni provvisti dei relativi requisiti giuridici, ai sensi della novella disciplina di cui all'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001 ed in attuazione delle relativa disciplina contrattuale e regolamentale adottata con atto di GC n. 104 del 16.12.2021, quale modalità finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti;

RILEVATO, altresì, che con nota acquisita al prot. 2067 del 24.02.2022 la dipendente S.F., in servizio a tempo pieno ed indeterminato quale collaboratore B3 dal 01.05.2021, ha rassegnato le dimissioni con decorrenza 01.04.2022 (ultimo giorno di servizio 31.03.2022), recepite con determina del Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi e Contabili n. 52 del 28.02.2022;

DATO ATTO che, a seguito di vacanze in organico non previste al momento dall'approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale e del relativo programma assunzionale, si rende necessario rivedere il fabbisogno di personale per l'anno in corso e il relativo programma occupazionale, come segue:

ANNO 2022:

- definizione procedura concorsuale in corso per assunzione di un istruttore direttivo tecnico cat. D, indetta con determina n. 215 del 24.12.2021;
- assunzione di un operaio messo cat. B3, tramite attingimento da graduatorie di altri Enti, previa ricognizione di personale in disponibilità (art. 34 e 34 bis D.Lgs 165/2001), in sostituzione dell'operaio-messo cat. B che sarà collocato a riposo dal 08.10.2022 (ultimo giorno di servizio 07.10.2022);
- assunzione di un collaboratore amministrativo cat. B3, tramite attingimento da graduatorie di altri Enti, previa ricognizione di personale in disponibilità (art. 34 e 34 bis D.Lgs 165/2001), in sostituzione del collaboratore amministrativo cat. B che ha rassegnato le dimissioni con decorrenza 01.04.2022 (ultimo giorno di servizio 31.03.2022);

PRECISATO che resta invariato il prospetto di calcolo delle spese di personale ai sensi del D.M. 17.03.2020, già allegato sub A) alla delibera di GC n. 82 del 04.11.2021;

RITENUTO di aggiornare la dotazione organica già prevista nella succitata delibera con il prospetto allegato sub B) al presente atto, che recepisce le progressioni verticali attuate mediante procedura di valutazione comparativa tra dipendenti interni provvisti dei relativi requisiti giuridici, ai sensi della novella disciplina di cui all'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001, procedura indetta con determina n. 214 del 23.12.2021;

VISTO il parere reso dal Revisore dei Conti n. 20 del 10.03.2022, allegato al presente provvedimento sub C);

SENTITO il parere favorevole del Vice Segretario Comunale dr. Fortin Paolo;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento sarà data informazione alla RSU Aziendale,

DELIBERA

1. Di modificare, per le motivazioni indicate in premessa, il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 ed il piano occupazionale limitatamente all'anno 2022, come segue:

ANNO 2022:

- definizione procedura concorsuale in corso per assunzione di un istruttore direttivo tecnico cat. D, indetta con determina n. 215 del 24.12.2021;
- assunzione di un operaio messo cat. B3, tramite attingimento da graduatorie di altri Enti, previa ricognizione di personale in disponibilità (art. 34 e 34 bis D.Lgs 165/2001), in sostituzione dell'operaio-messo cat. B che sarà collocato a riposo dal 08.10.2022 (ultimo giorno di servizio 07.10.2022);
- assunzione di un collaboratore amministrativo cat. B3, tramite attingimento da graduatorie di altri Enti, previa ricognizione di personale in disponibilità (art. 34 e 34 bis D.Lgs 165/2001), in sostituzione del collaboratore amministrativo cat. B che ha rassegnato le dimissioni con decorrenza 01.04.2022 (ultimo giorno di servizio 31.03.2022);

2. di confermare il prospetto di calcolo delle spese di personale ai sensi del D.M. 17.03.2020, allegato sub A) alla delibera di GC n. 82 del 04.11.2021, in quanto non aumenta la spesa di personale;
3. di aggiornare la dotazione organica allegata delibera di GC n. 82 del 04.11.2021, con il prospetto allegato B) al presente atto, che recepisce le progressioni verticali attuate mediante procedura di valutazione comparativa tra dipendenti interni provvisti dei relativi requisiti giuridici, ai sensi della novella disciplina di cui all'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001, procedura indetta con determina n. 214 del 23.12.2021;
4. di precisare, altresì, che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa, potrà essere modificato in relazione alle nuove o diverse esigenze che si dovessero rappresentare;
5. di demandare al Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi e Contabili tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
6. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo Piano dei fabbisogni, presente SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 e le istruzioni della circolare RGS n. 18/2018.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO della proposta di deliberazione n. 18 del 07.03.2022;

ACQUISITI i pareri espressi dagli Uffici competenti ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi,

D E L I B E R A

1. di approvare la proposta di deliberazione n. 18 del 07.03.2022;
2. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata votazione unanime, constatata l'urgenza di dar corso agli adempimenti di competenza di questa Amministrazione.

OGGETTO	Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione delle assunzioni anno 2022
---------	---

IL Sindaco
Martini Giuliano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Vice Segretario Comunale
Fortin Paolo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

ALLEGATO A)

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO
		2022
Popolazione al 31 dicembre		ANNO
2020		2020
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		ANNI
2020		2020
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2018 2019 2020
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		2018 2019 2020
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2020
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti virtuosi (SE (c) < o = (d))		(f)
Sommatrice tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1 - Enti virtuosi		(f1)
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti non virtuosi (SE (c) > (d))		(g)
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 - Enti virtuosi		(h)
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - Enti virtuosi (a1) * (h)		(i)
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali") - Enti virtuosi		(l)
Tetto di spesa comprensivo dell'incremento da Tab. 2 e degli eventuali resti assunzionali - Enti virtuosi (a1) + (l) + (i)		(m)
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM - Enti virtuosi (m) < (n)		(n)
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2022
		(o)
		533.012,80 €

NOTA BENE:
Se (c) è maggiore di (d) ma è inferiore a (e), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.
Se (c) è maggiore di (d) e maggiore di (e), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.
Se (i) è maggiore di (l), l'incremento di spesa non può essere superiore a (l).

DOTAZIONE ORGANICA al 01.03.2022

a seguito della rideterminazione della macrostruttura dell'Ente effettuata con atto di GC n. 6 del 30.01.2017

SEGRETARIO COMUNALE	Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa organi istituzionali Trasparenza ed anticorruzione Coordinamento Responsabili di area					
1' Area SERVIZI AMM.VI E CONTABILI	MANSIONARIO	DIPENDENTI	N.	Cat. giuridica	Cat. economica	% TEMPO
Ufficio Segreteria	Segreteria e affari generali Protocollo Centralini Messe e pubblicazioni Pubblica istruzione Commercio	- Istruttore amministrativo	1	C		100%
		- Collaboratore amm.vo	1	B3	B7	100%
		- Istruttore amm.vo (***)	1	C		100%
Uffici Demografici	Anagrafe Stato Civile Elettorale Statistica	- Istruttore amministrativo	1	C	C6	100%
		- Collaboratore amm.vo (****)	1	B3	B3	100%
Ufficio Ragioneria	Bilancio e programmazione Economato Personale	- Istruttore direttivo contabile	1	D	D6	100%
		- Istruttore contabile	1	C	C6	100%
Ufficio Tributi	Tributi	- Collaboratore contabile	1	B3	B8	100%
		- Istruttore contabile (***)	1	C		100%
2' Area SERVIZI TECNICI						
Ufficio LLPP Urbanistica Edilizia pubblica	Progettazione e DDLL OOPP Pianificazione OOPP e predisposizione programma LLPP Edilizia scolastica ed edifici pubblici Cimiteri Viabilità e pubblica illuminazione Ambiente ed ecologia Gestione patrimonio	- Istruttore direttivo tecnico (*)	1	D		100%
		- Istruttore tecnico	1	C	C3	100%
		- Operaio specializzato	1	B3	B5	100%
		- Operaio specializzato	1	B3	B3	100%
		- Operaio (**)	1	B	B6	100%
Edilizia privata	Edilizia privata (SUE SUEP SUAP)	- Istruttore tecnico	1	C	C	100%
TOTALE			13 (***)			

(*) posto attualmente vacante. E' in corso di svolgimento il concorso pubblico indetto con determina n. 215 del 24.12.2021.

(**) Nella piano del fabbisogno 2022 è previsto che l'operaio cat. B che cesserà dal servizio per pensionamento dal 08.10.2022 sarà sostituito con un operaio-messo di cat. B3

(***) Con la copertura dei posti di istruttore amministrativo e contabile mediante progressioni verticali indette con det. 214 del 23.12.2021 saranno soppressi i posti di cat. B3 di provenienza.

(****) il posto di collaboratore B3, vacante dal 01.04.2022, sarà coperto tramite utilizzo di graduatorie di altri enti

Parere n. 20 del 10.03.2022

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024
Attestazione del Revisore dei conti

La sottoscritta dott.ssa Zambon Daniela, Revisore dei Conti del Comune di Vo',

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto:
Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione delle assunzioni anno 2022;

DATO ATTO che nella proposta si da' ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge;

PREMESSO che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

VISTI:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal DLgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto dell'art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

DATO ATTO che in data 27.04.2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20.04.2020 in attuazione dell'articolo 33 del D.L. 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

VISTO il nuovo piano di fabbisogno del personale ed il piano occupazionale per il 2022, che si è reso necessario in seguito a sopraggiunte ed imprevedibili vacanze di organico, oltre a nuove e diverse esigenze organizzative della dotazione organica;

PRESO ATTO che nella proposta di delibera in esame viene confermato l'allegato A) alla delibera di GC n. 82 del 04.11.2021, "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione delle assunzioni", che illustra il rapporto, calcolato ai sensi del DPCM 17.03.2020, tra il volume della spesa di personale dell'ultimo consuntivo approvato (anno 2020) e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio 2018/2020 del 21,551%, compreso, dunque, entro il limite della prima soglia fissata al 27,20;

RILEVATO pertanto che il Comune di Vo' dispone di un margine teorico di potenziale maggiore spesa di € 120.224,69 fino al raggiungimento del primo valore soglia, calcolato in € 109.986,77 per l'anno 2022, come dal prospetto allegato sub A) alla delibera di GC in esame;

ACCERTATO:

- che in base l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, (Legge di stabilità 2012), l'Ente ha verificato l'insussistenza di eccedenze di personale;
- che, inoltre, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

PRESO ATTO, pertanto, che la dotazione organica risulta composta a regime di n. 13 dipendenti, allegato sub B) alla proposta di delibera in esame;

ACCERTATO che il nuovo programma assunzionale per l'anno 2022 rispetta i limiti delle facoltà assunzionali previsti dalla normativa vigente;

CONSIDERATO che il provvedimento appare congruo, coerente e attendibile rispetto alle previsioni di bilancio;

VISTI:

- Lo statuto ed il regolamento di contabilità;
- l'articolo 239 del D. Lgs 267/2000, circa i compiti dell'Organo di Revisione;
- Il D.Lgs 118/2011;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha adempiuto alle previsioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017 (art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001);
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- con delibera di GC n. 111 del 30.12.2021 è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il triennio 2022/2024, parte finanziaria, assegnando ai responsabili delle aree le dotazioni finanziarie e rinviando ad un successivo provvedimento l'approvazione del piano degli obiettivi e della performance;
- con delibera di GC n. 5 del 27.01.2022 è stato approvato il Piano delle azioni positive di cui all'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 per il triennio 2022/2024;
- con delibera di GC n. 3 del 27.01.2022 ha approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024;
- ha rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1, commi 557 e seguenti – enti soggetti al patto nel 2015, della L. n. 296/2006);
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di 30 gg. dal termine di legge per la loro approvazione per il rispettivo invio alla BDAP (DL 113/2016);
- ha inviato al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio nell'anno precedente;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022/2024 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001 dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, alla proposta di delibera della Giunta Comunale, avente per oggetto:

“Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazione delle assunzioni anno 2022”

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Zambon Daniela

firmato digitalmente