

COMUNE DI VO'
Provincia di Padova

Relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		17.12.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		PARTE PUBBLICA (ruoli/qualifiche ricoperti) - Di Como Roberta - Segretario Comunale - Presidente - Girotto Dante Area Servizi Amm.vi e Contabile - membro - Moreggio Ettore - Responsabile 2' Area Tecnica - membro PARTE SINDACALE: - CISL FPS - Furlan Ettore - RSU - Carmignato Meri
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018, parte fissa e parte variabile b) Indennità per specifiche responsabilità, indennità di rischio e disagio, indennità di maneggio valori, fondo per lavoro straordinario, fondo per remunerare la produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (revisore dei Conti)
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nel caso in cui il revisore dei conti effettui rilievi, questi verranno prontamente recepiti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n 29 del 05.06.2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 23.04.2018 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2018 - 2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

Modulo I - 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento ha stabilito che, nelle more della definizione dei nuovi istituti previsti dal CCNL 21.05.2018, il CCDI 2017, sottoscritto in data 28.12.2017 continua a produrre i suoi effetti per tutto l'anno 2018, ai sensi dell'art. 3, comma 5, dello stesso. L'anno 2018 è considerato anno ponte, durante il quale e sino al 31.12.2018, le parti concordano che le indennità previste dal nuovo CCNL del 21.5.2018, assorbenti precedenti istituti contrattuali, siano da intendersi come retribuite nei valori economici stabiliti con contratto integrativo del 28.12.2017, rimettendo alla nuova disciplina integrativa per il triennio 2019/2021 la ridefinizione economica a valere dal 01.01.2019. Il trattamento accessorio erogato, già disciplinato agli artt. 10 e 14 del CCDI 2017- parte normativa - è il seguente:

1. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018, ex art. 17, comma 2, lettera f del CCNL 01.04.1999)
2. Indennità di rischio (art. 70-bis CCNL 21.05.2018, ex art. 17, comma 2 lettera d, del CCNL 01.04.1999)
3. Indennità di disagio (art. 70-bis CCNL 21.05.2018, ex art. 17, comma 2, lettera e del CCNL 01.04.1999)
4. Indennità maneggio valori (art. 70-bis CCNL 21.05.2018, ex art. 17, comma 2 lettera d del CCNL 01.04.1999)
5. Fondo per la produttività (art. 68 CCNL 21.05.2018, ex art. 17, comma 2, lett. a del CCNL 01.04.2019), determinato in iniziali € 12.651,91, salvo maggiorazioni derivati da economie di spesa in altri fondi 2018
6. Fondo per lavoro straordinario: fondo del 2014, ridotto del 3,33% per diminuzione del personale in servizio, pari a complessivi € 1.470,76

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018, pari a complessivi € 43.601,88, vengono utilizzate come segue, in base al precedente punto A):

Descrizione	Importo
Art. 68 CCNL 21.05.2018, comma 1, indennità di comparto	€ 4.803,10
Art. 68 CCNL 21.05.2018, comma 2 lett. j -progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 18.678,26
Art. 68 CCNL 21.05.2018, comma 2 lett. a) e b) – produttività	€ 12.651,91
Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 – Indennità di rischio	€ 716,54
Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 - Indennità di disagio	€ 429,92
Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 – Indennità di maneggio valori	€ 230,00
Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 – indennità specifiche responsabilità	€ 4.621,39
Art. 14 del CCNL 01.04.1999 F. lavoro straordinario	€ 1.470,76
Totale	€ 43.601,88

C) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente, approvato con atto di GC n. 80 del 19.12.2016, in

coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con atto di GC n. 24 del 16.03.2016 e modificato con successivo atto di GC n. 65 del 07.11.2016.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
SERVIZI AMMINISTRATIVI E CONTABILI
Dr. Girotto Dante

(Documento firmato digitalmente ai sensi artt. 20 e 21 D.Lgs. 82/2005)

Vo', 18.12.2018